

Leadership / はじめに
By Cleve Tidwell
President - MoneyCafe USA
US Operations for Knowsi-land, Japan

どんな事業を構えていても（事業の大小に関わらず）、あなたの成す事毎にリーダーとしての責任があります。

会社のマネージャーとして、目標や目的を達成するために部下を支援することだけでなく、自分自身が設定したことを達成することから始まるものなのです。

これは、ファイナンシャル・プランナーとして自分自身が上司である場合は勿論非常に重要なことですが、まず自己管理がどれほど事業や人生への成功へのキーファクターとなり得るかを理解することです。誰よりも成功したいのであれば、どのようなことがあっても、生きている限り毎日リーダーシップのスキルを身につけるよう心がけなければなりません。

リーダー格として成功している CEO がどの辺に気をつけて他と格差をつけているか、ちょっと見てみましょう。

まず、あなた自身が CEO（事業のオーナー）であると思わなければなりません。そして、世界でリーダー格として成功している CEO のスキルを学ばなければなりません。

日常生活や仕事上で対面する困難な問題を解決するためのいくつかのスキルを上げてみましょう。

- ・ 部下や同僚、顧客や他の関係者からの信頼を勝ち取ること
- ・ 事業の短期と長期のゴールのバランスをとるスキルを身に付けること
- ・ 損失や無駄となることやものを前向きな形に転換すること
- ・ 自分自身やチームに対するイノベーション文化を作り、実行すること
- ・ 意味のある変化に前向きな対応をする — 自分のビジネスや人生の方向性とどのような方法でそこにたどり着くかを知る — こと
- ・ 色々な分野でのリーダーやチームを開発する。多様性を維持していなければならない。
- ・ 地方のニーズを尊重しながらグローバルな考え方を維持しておかなければならない — “Out of Box Thinking”（箱から出た考え方）

リーダーとして格差をつけるには、これらがスタートです。他をリードするのは重要なことですが、他からリーダーとして認識されるためには、先ず自分自身を育て上げなければなりません。そうするには、キチンとした態度が大切です。

先ず、態度を変えましょう。そうすれば、何にでも対応できます。

どのような態度で、どのように変えるか、次号数回にわたりカバーするとしましょう。

Cleve
Money Café USA
cleve@moneycafeusa.com