

Leadership / あなたはリーダーですか？

By Cleve Tidwell

President - MoneyCafe USA

US Operations for Knowsi-land, Japan

あなたの人生で、回りにいるリーダーを見ながら考えること：

個人的に感激をさせられたと思う人は、この感激を人に与えるために何を持っているのでしょうか？

リーダーシップというものは、組織にいる人達自身が自主管理を行っている時こそ最大に効果があるものです。そのような環境の中では皆が積極的な活動をし、皆がリーダーシップに貢献をするのです。

Win-Win タイプの環境を作るには、権利ではなく「信頼」のもとに関係構築を先ず図ることです。優秀なリーダーは、チームが皆快適な業務を行い、各々の業務に対して誇りを持たせる方法を知っています。「恐怖」を感じさせるではありません。

恐怖を感じさせるマネージャーは首にされます。それが当然のことなのです。上司を怖がる環境の組織は誰も好みません。リーダーが恐怖の元に部下を使っているのであれば、すぐに首にするべきです。弱いリーダーがいる組織は会社の恥や問題を起す原因になるからです。

キーとなるポイント：

- 効果的にチームをリードするためには、外部の優秀な経験のあるコーチを雇う。
- ガイドラインとなる明確な基本を設定し、十分に理解させること。
- 個々のチーム・メンバーのビジョンを作成することで、チームの成功に対する動機付けを与える。
- 意見を頻繁に聞き、不安や疑いを取り除く。
- チームの目的をサポートするために、チーム・メンバーが決断をする環境を整備する。
- 完全な信頼のもとにリードする方法を学ぶ。
- 同僚間での Win-Win な協力体制を構築する。

今、行動に移すことです。あなた自身又はあなたの会社の改善になるでしょう。将来は、あなたの行動いかなのです。

Cleve

Money Café USA

cleve@moneycafeusa.com